

Principper for arbejdets fordeling mellem det undervisende personale

Mål:

- At sikre en organisering af undervisningen, der skaber de bedst mulige rammer for elevernes læring og trivsel
- At sikre en fordeling af personalet, der giver det bedst mulige arbejdsmiljø

Skolens ansvar:

- Skolens ledelse sammensætter kompetencestærke selvstyrende team omkring årgangene.
- Teamene sammensættes, således at den enkelte pædagog/lærer primært er tilknyttet ét team.
- Det tilstræbes, at lærerne primært har undervisningsopgaver i enten indskoling, mellemtrin eller udskoling.
- Fagopdelt undervisning varetages fortrinsvis af lærere med linjefag eller tilsvarende kompetencer i de fag, de underviser i.
- Øvrige undervisningsopgaver (understøttende undervisning, vejledning mv.) varetages af personale med de rette kompetencer.
- Øvrige opgaver fordeles ligeligt blandt personalet.
- Vikarressourcer fordeles til de enkelte årgangsteam, således at fravær fortrinsvis dækkes af teamets lærere/pædagoger.

Forældrenes ansvar:

- Forældrene bakker op om skolens fordeling af opgaverne og kontakter skolen ved tvivsspørgsmål, således at det håndteres på voksen-niveau.

Tilsyn og implementering:

- Ledelsen informerer personalet om principperne.
- Ledelsen sørger for at principperne overholdes ved fagfordeling.
- Principperne evalueres årligt i medarbejdergruppen.
- Principperne justeres i forbindelse med det kommende skoleårs planlægning i skolebestyrelsen januar/februar.

Godkendt i skolebestyrelsen den 25. januar 2022.